

# Din pension

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger

## Invitation til generalforsamling

Side 10

- **Fem flotte år og 8,9 pct. afkast i 2013**

Side 3

- **Fem år med mere for mindre**

Side 6

- **Dagsorden til generalforsamlingen**

Side 12

- **Fakta om 2013**

Bagsiden

*Tjek dine pensionstal på Min Pension*



PENSIONSKASSEN

Jordbrugsakademikere & Dyr læger

# Fem år med Unipension

*Når vi ser på, hvordan det er gået vores pensionskasse og samarbejdet i Unipension de senere år, ser vi en god historie. Men de kommende år byder på udfordringer, vi med fordel kan møde med endnu mere samarbejde og partnerskaber.*

I 2008 dannede vi Unipension sammen med Arkitekternes Pensionskasse og MP Pension – Pensionskassen for Magistre & Psykologer. Vi ønskede at være fælles om administration og investeringer for at høste stordriftsfordele, og vi passede godt sammen: Vi og Arkitekternes Pensionskasse var allerede sammen og havde erfaring med at strømline og modernisere vores pensionsprodukter, mens MP Pension havde størrelsen og it-systemet.

Det meste af 2008 brugte vi på at komme på plads i det nye fællesskab samtidig med, at medlemmerne ikke måtte opleve forringelser

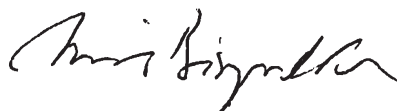
af serviceniveauet. Perioden fra 2009 til 2013 er dermed fællesskabets første femårsperiode i normal drift, så det er en god anledning til at gøre status og se på, hvad vi har fået ud af at være med i Unipension.

- ***Vores strategi er fortsat at fremtids-sikre pensionskassen blandt andet ved at blive flere om at løfte driften og udviklingen.***

Når du har læst denne miniudgave af årsberetningen for 2013, ved du, at vi allerede har høstet flere frugter af samarbejdet i Unipension: Højere afkast, lavere omkostninger og bedre medlemservice. Men du ved også, at vi skal så nye frø, hvis vi skal fremtidssikre pensionskassen.

Vores strategi er fortsat at fremtidssikre pensionskassen blandt andet ved at blive flere om at løfte driften og udviklingen. Derfor er vi hele tiden åbne for nye samarbejder og partnerskaber, hvis det er til medlemmernes fordel.

På bestyrelsens vegne



*Erik Bisgaard Madsen*  
Formand for bestyrelsen



# Fem flotte år og 8,9 pct. i 2013

Vores investeringsafdeling, som kom helt på plads i slutningen af 2008 efter dannelsen af Unipension, har leveret konkurrencedygtige afkast til medlemmerne fem år i træk.

Pensionskassens investeringsafkast i 2013 blev 8,9 pct. Vi har bevaret vores finansielle styrke trods globale gældskriser, rekordlave renter og store udsving på de finansielle markeder. Det har igen muliggjort en kontorente – forrentning til medlemmerne – på 5,02 pct. før skat og 4,25 pct. efter skat.

I 2009-2013 har det akkumulerede investeringsafkast været 69,6 pct. før skat, mens den akkumulerede kontorente har været 25,8 pct. før skat og 21,6 pct. efter skat. Det er en af pensionsbranchens allerbedste forrentninger – både hvad angår investeringsafkastet og kontorenten.

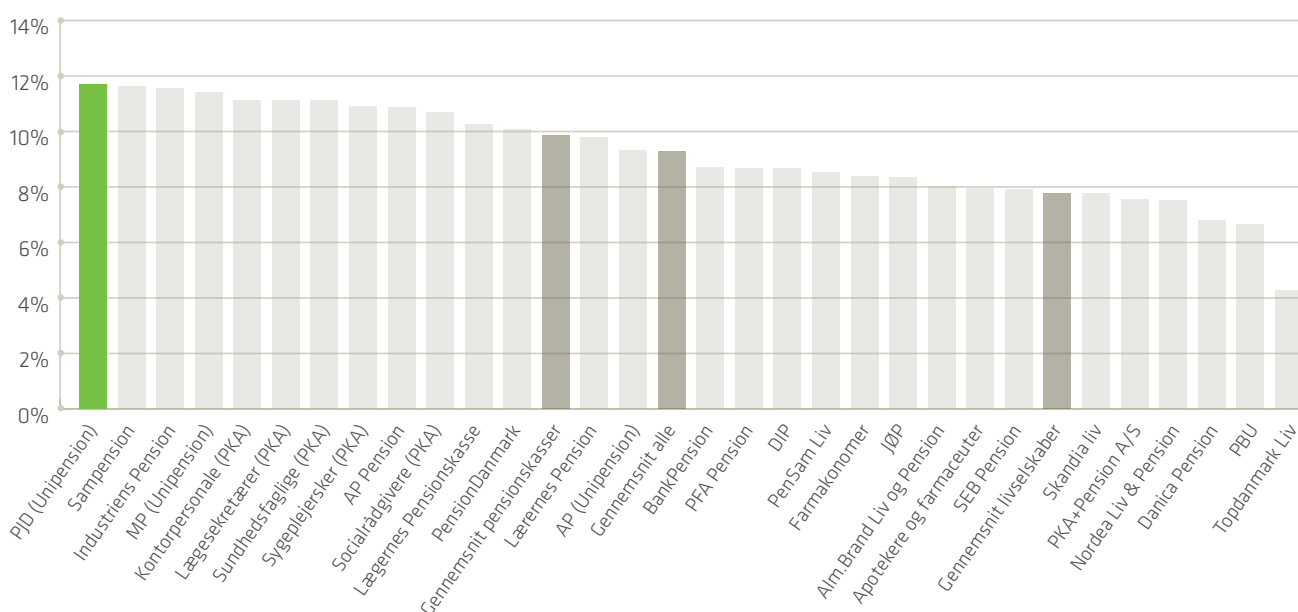
## Stabil forrentning til medlemmerne

Vi ønsker at holde kontorenten så stabil som muligt, så medlemmerne ikke oplever svingende pensioner. Derfor bruger vi forskellen mellem det højere investeringsafkast og kontorenten til at opbygge og vedligeholde en kapitalbuffer, som bruges i de år, hvor investeringsafkastet er lavere end kontorenten.

Figur 1 viser en sammenligning af Finanstilsynets Nøgletal 1 "Afkast før skat" fra pensionskassernes og pensionssekskabernes officielle årsregnskaber, som er indberettet til Finanstilsynet. Forskellen i afkast mellem PJD, Arkitekternes Pensionskasse (AP) og MP Pension

- 100 kr. investeret i 2009 er blevet til 170 kr. i 2013.

**Figur 1: Gennemsnitlige investeringsafkast før skat 2009-2012 (Nøgletal 1)**



(MP) skyldes primært drifts- og investeringsafkastet på ejendomsinvesteringer. Derfor vedtog vi ultimo 2012 en ny strategi for ejendomsinvesteringer, som man kan læse mere om på [www.pjdpension.dk/pjdejendom](http://www.pjdpension.dk/pjdejendom).

Vi kender ikke i skrivende stund vores konkurrenters afkast for 2013, men vi forventer, at alle tre pensionskasser under Unipension ligger helt i top både i 2013 og i perioden 2009-2013. Når tallene er klar, kan du se dem på vores hjemmeside.

Figur 2 viser perioden 2009-2013 dels med vores realiserede investeringsafkast, dels med markedsafkastet. Figuren viser også merafkastet, som er forskellen mellem det realiserede investeringsafkast og markedsafkastet i procentpoint. Vi har klaret os bedre end markedsafkastet fem år i træk, og det har givet medlemmerne 12,0 pct. i akkumuleret merafkast.

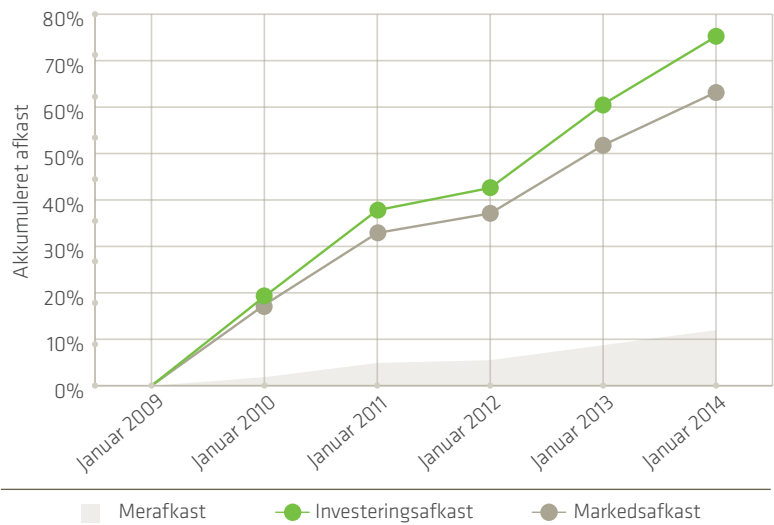
#### Investeringsafkastet

er det realiserede resultat af pensionskassens investeringer.

#### Markedsafkastet

er det benchmark, vi bruger til at vurdere vores afkast inden for de forskellige investeringskategorier som for eksempel aktier og obligationer. Eksempelvis er markedsafkastet for danske aktier OMXC Total på fondsbørsen. Læs mere om vores benchmark på [www.unipensioninvest.dk](http://www.unipensioninvest.dk).

**Figur 2: Merafkast 2009-2013**



Figuren viser vores realiserede investeringsafkast, markedsafkastet og merafkastet forstået som forskellen mellem de to førstnævnte. Alle tal er beregnet ekskl. ejendomme.





Når du melder dig til generalforsamlingen, får du automatisk tilsendt både Årsrapport 2013 og Ansvarlige investeringer 2013. Publikationerne kan også downloades på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014)



## Fem år med ansvarlige investeringer

*Vores primære forretningsaktivitet er forvaltningen af medlemmernes pensionsopsparinger. Derfor fokuserer vores arbejde med CSR (Corporate Social Responsibility) på samfundsansvaret i de selskaber, vi investerer i.*

Det er fem år siden, vi begyndte vores arbejde med ansvarlige investeringer. Siden 2009 har vi arbejdet målrettet med at fastlægge retningslinjer for både børsnoterede aktier, virksomhedsobligationer og senest alternative investeringer i form af unoterede aktier og fast ejendom. I 2014 forventer vi desuden at implementere retningslinjer for ansvarlige investeringer i statsobligationer.

Vi udgiver en selvstændig rapport om vores arbejde med ansvarlige investeringer. Den bliver sendt til alle medlemmer, som melder sig til generalforsamlingen og kan downloades på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014).

# Fem år med mere for mindre

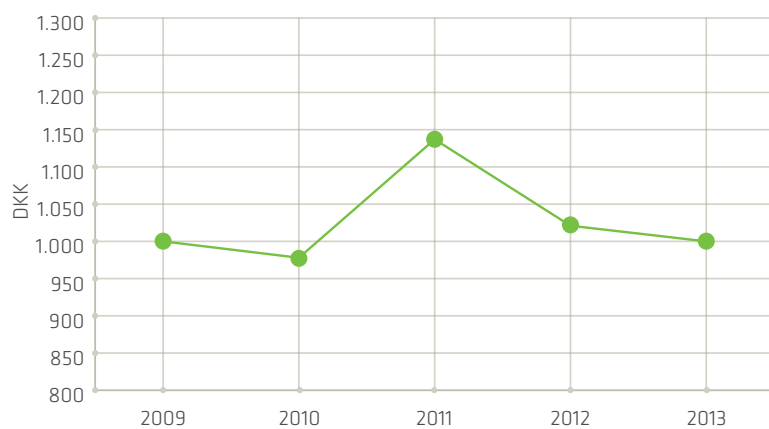
*Vi dannede Unipension i 2008 for at udvikle pensionskasserne og nedbringe omkostningerne. Det er lykkedes, og omkostningerne til administration af medlemmernes pensioner faldt igen i 2013.*

*De kommende år bliver det imidlertid sværere at holde omkostningerne nede uden yderligere samarbejde og partnerskaber.*

Siden starten af 2008 har vi arbejdet med at optimere pensionskassens drift gennem samarbejdet i Unipension. Vores administrationsomkostninger er faldet samtidig med, at vi har etableret fælles administrative processer, udviklet fælles medlemssystem og hjemmesider, fået flere medlemmer at administrere og pensioneret flere medlemmer.

Figur 3 viser Nøgletal 5 "Administrationsomkostninger pr. medlem" fra vores officielle årsregnskaber, som er indberettet til Finanstilsynet.

**Figur 3: Administrationsomkostninger pr. medlem 2009-2013 (Nøgletal 5)**



## Partnerskaber for fremtiden

Selvom vi har optimeret, og vores administrationsomkostninger er faldet med det stigende medlemstal, ligger vi stadig omkring gennemsnittet, når vi ser på pensionsbranchen som helhed. Og vores administrationsomkostninger er høje, når vi alene sammenligner os med de arbejdsmarkedspensioner, som har fordel af et langt større volumen end os.

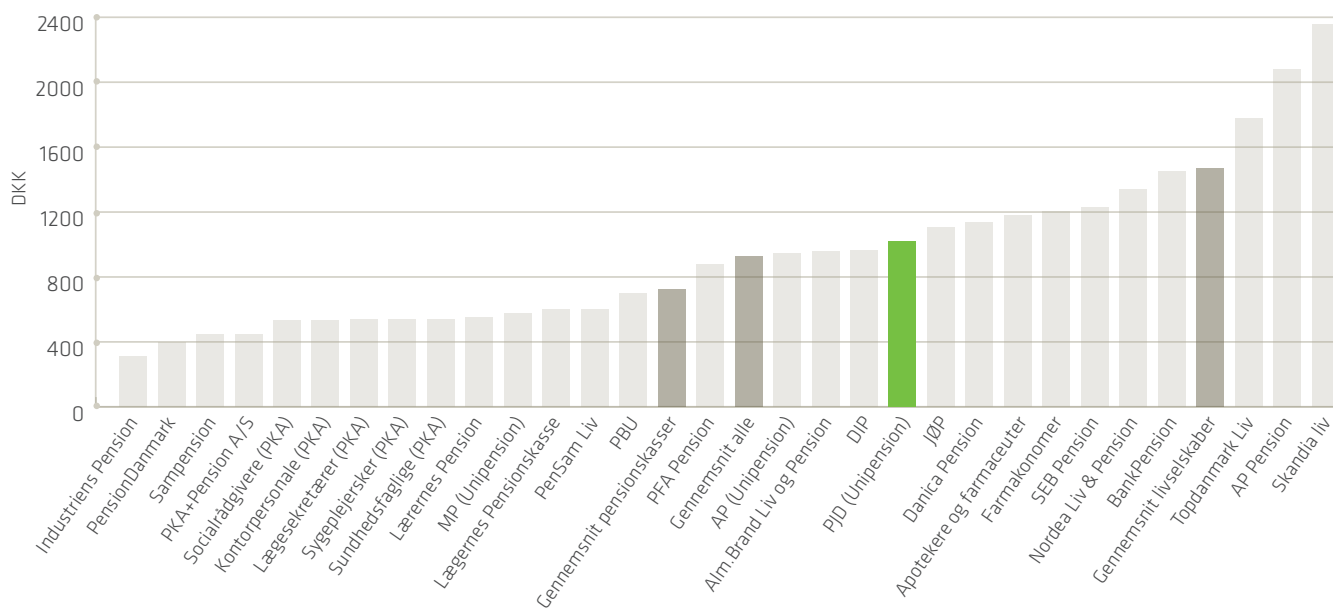
Vi fortsætter naturligvis arbejdet med at optimere og effektivisere de kommende år, men myndighedskrav og udbygning af vores medlemsservice gør det gradvist sværere at gentage effektiviseringer og procesforbedringer de kommende år. Hertil kommer, at der er grænser for, hvor meget mere vi kan optimere og nedbringe omkostningerne alene. Derfor er vores strategiske ambition fortsat at fremtidssikre medlemmernes pensionskasse gennem mere samarbejde eller partnerskaber med andre.

Figur 4 viser en sammenligning af Nøgletal 5 "Administrationsomkostninger pr. medlem" fra de officielle årsregnskaber, som er indberettet til Finanstilsynet. Figuren indeholder ikke 2013-tal, da disse ikke var kendte ved redaktionens slutning.

## Forskellen til de to andre pensionskasser i Unipension

Som det fremgår af Figur 4, er der relativt stor forskel på administrationsomkostningerne mellem os og Arkitekternes Pensionskasse på den ene side og MP Pension på den anden side.

Langt de fleste administrationsomkostninger i vores samarbejde bliver fordelt efter en nøgle, som vægter pensionskassernes størrelse på flere parametre. Forskellen skyldes de omkostninger, som er pensionskassens egne direkte omkostninger, og som ikke bliver fordelt med nøglen, for eksempel vedrørende Finanstilsynet, generalforsamling og bestyrelse. Her har MP Pension cirka 100.000 medlemmer, som deler omkostningerne, mens vi og Arkitekternes Pensionskasse har færre end 10.000 medlemmer hver. Derfor giver det ikke mening at sammenligne vores administrationsomkost-

**Figur 4: Administrationsomkostninger pr. medlem 2012 (Nøgletal 5)**

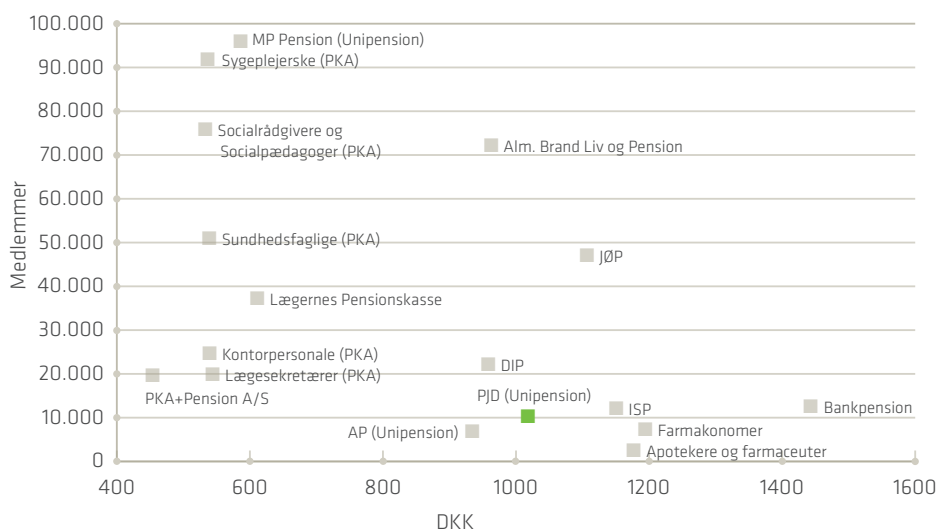
Kilde: Finanstilsynets nøgletalsdatabase på [www.ftnet.dk](http://www.ftnet.dk).

ninger med MP Pensions. Det er dog et godt eksempel på, at størrelse gør en forskel.

Det næste logiske spørgsmål er så, om vi er dyre i administration, når vi sammenligner med andre på vores størrelse. Både vi og Arkitekternes Pensionskasse er billige i administration, når vi sammenligner med andre små pensionskasser og pensionselskaber. Det skyldes Unipension-effekten: Det er billigere at drive og udvikle

en pensionskasse sammen med andre frem for at gøre det selv. Skulle vi alene have drevet og udviklet pensionskassen, som det er sket under Unipension, ville vores administrationsomkostninger være væsentligt højere, end de er.

Figur 5 viser, at vores administrationsomkostninger pr. medlem er lave sammenlignet med andre pensionskasser på vores størrelse.

**Figur 5: Administrationsomkostninger pr. medlem 2012 (Nøgletal 5) i forhold til antallet af medlemmer**

Kilde: Finanstilsynets nøgletalsdatabase på [www.ftnet.dk](http://www.ftnet.dk).



*Hvert år gennemfører vi cirka 50 besøg på arbejdspladser over hele landet. Her er vi på besøg i Miljøstyrelsen i september 2013.*



## Bedre medlemsservice og rådgivning

*Pension er stadig ikke det mest spændende emne at trække op af hatten til den runde fødselsdag eller andre festlige lejligheder. Men det er ærgerligt, for pensionen er livets største kapitalopbygning for mange danskere, og det enkelte medlems aktive interesse kan have stor betydning for den pension, som bliver udbetalt i sidste ende.*



Selv om interessen er stigende, er der stadig ikke mange danskere, som interesserer sig for deres pension. Akademikerne skiller sig i den sammenhæng ikke ud fra resten af befolkningen. Den generelle holdning er, at pension ikke er noget, vi har lyst til at bruge tid på, når vi er i trediverne, fyrrerne og starten af halvtredserne. Men faktum er, at det kan være en rigtig god forretning at interessere sig for sin pension – særligt mens man er yngre.

#### **Afkast og omkostninger**

De fleste er klar over, at både afkast og omkostninger har betydning for den pension, der bliver udbetalt i sidste ende. Det er derfor relevant at undersøge, om ens pensionskasse har været god til at få pengene til at yngle over årene, og om de har haft fornuftige omkostninger undervejs.

Det er afkastet, som betyder mest for pensionen, og afkastet er da også den parameter, som har størst betydning for medlemmernes tilfredshed.

#### **Forsikringsdækninger**

Når et nyt medlem træder ind i pensionskassen, bliver han eller hun med det samme omfattet af gode basisforsikringer ved død og tab af erhvervssevne/invaliditet. En del af indbetalingerne går til opsparing og en del til forsikringsdækninger.

● *Det er afkastet, som betyder mest for pensionen, og afkastet er da også den parameter, som har størst betydning for medlemmernes tilfredshed.*

●

Ikke mange tænker over, at de forsikringsdækninger, som følger med pensionsordningen, også har betydning for pensionens størrelse. Hovedreglen er, at jo mere man bruger på sine forsikringer her og nu, desto mindre sparer man op til fremtiden.

Medlemmerne har rig mulighed for at ændre på de basisforsikringer, som automatisk følger med pensionsopsparingen, og det kan være en god forretning at interessere sig for, om dækninger og behov følges ad. Der er for eksempel ingen grund til at betale til en ægtefælledækning, hvis man ikke er gift.

● *Vi har udviklet Min pension med online rådgivning, som medlemmerne selv kan booke på vores hjemmeside.*

●

#### **Det skal være nærværende**

Øget interesse kan altså føre til både en større pension og til forsikringsdækninger, som passer til det enkelte medlems behov. Derfor arbejder vi for at højne medlemmernes interesse for deres pension ved at gøre to ting: Vi øger vores proaktive medlemsservice, og vi arbejder med enkelthed og nærvær, så det bliver nemmere for medlemmerne at interessere sig for deres pension.

De medlemmer, som oplever, at de har en god viden om deres pension, har ofte også været i personlig kontakt med vores pensionsrådgivere. Denne gruppe af medlemmer er typisk også mere tilfredse med pensionskassen.

Vi er i dag i kontakt med ca. 10 pct. af vores medlemmer i løbet af et år, og det tal vil vi gerne have længere op. Derfor arbejder vi på en interaktiv løsning, der så vidt muligt genskaber den oplevelse, medlemmerne får, når de er i personlig kontakt med vores rådgivere. Dermed imødekommer vi medlemmernes ønske om, at de gerne vil kontaktes elektronisk. Vi har desuden udviklet Min pension med online rådgivning, som medlemmerne selv kan booke på vores hjemmeside.

# Invitation til generalforsamling

*I bestyrelsen vil vi gøre vores for at gøre generalforsamlingen spændende at deltage i og få så mange medlemmer til at deltage som muligt. Derfor prøver vi i år at nytænke det traditionelle set up.*



*Vi varmer op med  
professor i finansiering  
Michael Møller fra CBS*

Vores pensionskasse er ejet af medlemmerne, flertallet i bestyrelsen er valgt af og blandt medlemmerne, og medlemmerne på generalforsamlingen er vores øverste, besluttende organ. På generalforsamlingen bliver der truffet beslutninger, som påvirker både nutiden og fremtiden for pensionskassen og dermed for medlemmerne.

Det er vigtigt for medlemsdemokratiet, at så mange medlemmer som muligt er repræsenteret på vores generalforsamlinger. Derfor nytænker vi i år det traditionelle set up, og gør det dermed mere spændende at deltage på generalforsamlingen.

## **Opvarmning og to halvlege**

Vi varmer op i selskab med professor i finansiering Michael Møller fra CBS. Han vil udfordre os til at tænke på forbrug og ikke på opsparing – og til at se alt i et livstidsperspektiv.

I første del fremlægger vi de væsentligste pointer fra årsberetning og årsregnskab. Når du melder dig til generalforsamlingen, får du Årsrapport 2013 og Rapport om ansvarlige investeringer med posten. Du kan også downloade dem på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014).

I anden del drøfter vi et forslag fra bestyrelsen. Der er ikke kommet forslag fra medlemmerne.

På side 14 finder du forslaget fra bestyrelsen. Da der ikke er kommet forslag fra medlemmerne, er der plads til at trykke bestyrelsens forslag i sin fulde ordlyd. Du kan også downloade forslaget på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014).

Efter generalforsamlingen er der stående buffet og rig mulighed for at netværke.

Vi glæder os til at se dig.

Venlig hilsen  
Bestyrelsen

# Generalforsamling 2014

*28. april 2014 kl. 17.00, Radisson Blu Falconer  
på Frederiksberg i København*

# Fakta om fuldmagter

*Vi ønsker, at så mange medlemmer som muligt kommer til pensionskassens generalforsamling og deltager i medlemsdemokratiet. Derfor forsøger vi at lave en spændende generalforsamling i gode omgivelser.*

Hvis du ikke har mulighed for at komme til generalforsamlingen, kan du i stedet udøve din demokratiske ret ved at afgive fuldmagt. Det er bestemt i lovgivningen, at man skal kunne stemme ved fuldmagt.

---

## Der er tre måder at give fuldmagt på:

- Med en *instruktionsfuldmagt* giver du bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme under de enkelte punkter. Instruktionsfuldmagter er i stor udstrækning det samme som brevstemmer.
- *Generalfuldmagt til bestyrelsen*: Her giver du bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger, som du kan se på hjemmesiden.
- *Generalfuldmagt til tredjemand*: Her giver du en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne uden at tage stilling til, hvad der skal stemmes under de enkelte punkter.

Du kan afgive en fuldmagt elektronisk eller downloade pdf-blanket på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014), gerne senest 24. april 2014 af hensyn til den praktiske afvikling af generalforsamlingen.

---

*Tilmeld dig på  
[www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014)*



# Dagsorden til generalforsamling 2014

*Pensionskassen holder generalforsamling mandag den 28. april 2014 kl. 17.00  
på Radisson Blu Falconer, Falkoner Alle 9, 2000 Frederiksberg*

Alle dokumenter, som er relevante for generalforsamlingen, ligger på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014).  
Når du melder dig til generalforsamlingen, får du med posten:

- Årsrapport 2013
- Ansvarlige investeringer 2013

Du kan få individuel pensionsrådgivning mellem kl. 16.00 og 17.00 – book online på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014). Professor Michael Møller fra CBS holder foredrag fra kl. 17.00, og den formelle del af generalforsamlingen starter kl. 17.30.

---

## Første del

- 1. Valg af dirigent**  
Vi indstiller Hans Henrik Dietz.

---

- 2. Bestyrelsens beretning**  
Vores bestyrelsesformand Erik Bisgaard Madsen aflægger bestyrelsens mundtlige beretning.

---

- 3. Forelæggelse og godkendelse af Årsrapport 2013**  
Vores økonomi- og finanschef Jens Munch Holst fremlægger de væsentligste pointer fra Årsrapport 2013.

---




**Anden del****4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer**

Der er ikke kommet forslag fra medlemmerne. Der er et forslag fra bestyrelsen.

---

**5. Valg af bestyrelse**

I henhold til vedtægten er Hans-Henrik Jørgensen på valg. Bestyrelsen indstiller til genvalg. Bestyrelsesmedlemmerne skal vælges blandt pensionskassens medlemmer. Bestyrelsen har i dag følgende sammensætning:

- Erik Bisgaard Madsen, formand, medlemsvalgt 2013-2016
  - Johannes Elbæk, næstformand, medlemsvalgt 2013-2016
  - Lars Bloch, medlemsvalgt 2012-2015
  - Jens Munk Ebbesen, udpeget af Ansatte Dyr lægers Organisation (ADO)
  - Henning Otte Hansen, udpeget af JA
  - Kirsten Holst, udpeget af JA
  - Hans-Henrik Jørgensen, medlemsvalgt 2011-2014
  - Frank Bøgh Nielsen, medlemsvalgt 2012-2015
  - Niels Olsen, uafhængigt regnskabs- og revisionssagkyndigt medlem, medlemsvalgt efter indstilling fra bestyrelsen 2012-2015
- 

**6. Valg af revisorer**

Vi indstiller til genvalg af statsautoriseret revisor Lone Møller Olsen og nyvalg af statsautoriseret revisor Jacques Peronard fra Deloitte som henholdsvis revisor og revisorsuppleant.

---

**7. Sted for næste års generalforsamling**

Vi foreslår, at næste års generalforsamling bliver afholdt i Aarhus.

---

**8. Eventuelt**

---



## Ad pkt. 4:

# Forslag fra bestyrelse og medlemmer

*Her kan du se forslaget fra bestyrelsen. Der er ikke kommet forslag fra medlemmerne, og derfor er der plads til at trykke bestyrelsens forslag i sin fulde ordlyd.*

*Når du melder dig til generalforsamlingen, får du tilsendt Årsrapport 2013 og Ansvarlige investeringer 2013. Du kan også downloade alle relevante dokumenter på [www.pjdpension.dk/pjdgf2014](http://www.pjdpension.dk/pjdgf2014).*

### Forslagsstiller:

- Bestyrelsen

### Forslag 1: Optagelse af veterinærsygehjælpere og veterinærsygeplejersker

Vi foreslår i lighed med sidste år at ændre vedtægten, så det fremover bliver muligt at optage veterinærsygehjælpere og -sygeplejersker (herefter gruppen) som medlemmer i pensionskassen.

Dog foreslår vi på baggrund af drøftelserne på sidste års generalforsamling, at gruppen bliver isoleret rent risikomæssigt. Det betyder, at prisen for forsikringsdækninger ved død og invaliditet bliver afhængig af de skader, som kommer i gruppen. Som udgangspunkt betaler gruppen det samme som andre medlemmer, men prisen bliver justeret fremadrettet i takt med, at pensionskassen opsamler konkrete erfaringer om gruppens skader.

Vi foreslår, at ændringen træder i kraft fra vedtagelsen.

### Uddybende begrundelse

På sidste års generalforsamling fremsatte vi forslag om at optage veterinærsygehjælpere og -sygeplejersker som medlemmer af pensionskassen. Vi mener, at veterinærsygehjælpere og -sygeplejersker hører naturligt til som medlemmer af pensionskassen, og vi vil derfor gerne give dem mulighed for, at de kan komme med i fællesskabet.

Der var på sidste års generalforsamling en debat om veterinærsygehjælpernes og -sygeplejerskernes risikoprofil sammenlignet med de nuværende medlemmer af pensionskassen. Vi havde ikke tilstrækkelige data til at vurdere dette, og forslaget blev på den baggrund ikke vedtaget.



## Forslag 1 - fortsat

Vi har efterfølgende arbejdet videre med muligheden for at optage veterinær- syge-hjælpere og -sygeplejersker som medlemmer i pensionskassen, dog med en sikring af, at gruppens skadesforløb ikke får indflydelse på de resterende medlemmer.

Vi har fortsat ikke adgang til data om gruppens risikoprofil. Derfor foreslår vi, at gruppen bliver isoleret rent risikomæssigt. Det betyder, at prisen for forsikringsdækninger ved død og invaliditet bliver afhængig af de skader, som kommer i gruppen. Som udgangspunkt betaler gruppen det samme som andre medlemmer, men prisen bliver justeret fremadrettet i takt med, at pensionskassen opsamler konkrete erfaringer om gruppens skader.

### Nuværende bestemmelse

#### § 3. MEDLEMMER

##### Stk. 1.

Som medlem af pensionskassen kan optages enhver kandidat/bachelor med jordbrugs-, veterinær- og levnedsmiddelfaglig uddannelse eller med tilsvarende uddannelser. Bestyrelsen fastlægger de nærmere regler herom.

Som medlem kan endvidere optages personer, der er omfattet af aftale eller overenskomst indgået mellem en arbejdsgiver og enten Ansatte Dyrlæggers Organisation eller Jordbrugsakademikerne.

##### Stk. 2. Uændret

### Revideret bestemmelse

#### § 3. MEDLEMMER

##### Stk. 1.

Som medlem af pensionskassen kan optages enhver kandidat/bachelor med jordbrugs-, veterinær- og levnedsmiddelfaglig uddannelse eller med tilsvarende uddannelser, samt veterinær- syge-hjælpere og -sygeplejersker. Bestyrelsen fastlægger de nærmere regler herom.

Som medlem kan endvidere optages personer, der er omfattet af aftale eller overenskomst indgået mellem en arbejdsgiver og enten Ansatte Dyrlæggers Organisation eller Jordbrugsakademikerne.

### Nuværende bestemmelse

#### § 22. IKRAFTTRÆDELSBESTEMMELSER

Denne vedtægt trådte i kraft 1. januar 1996. Vedtægten blev senest ændret på generalforsamlingen den 29. april 2013 med ikrafttræden fra vedtagelsen.

### Revideret bestemmelse

#### § 22. IKRAFTTRÆDELSBESTEMMELSER

Denne vedtægt trådte i kraft 1. januar 1996. Vedtægten blev senest ændret på generalforsamlingen den 28. april 2014 med ikrafttræden fra vedtagelsen.



## Fakta om 2013

*Administrationsomkostningerne  
faldt med 2 pct.*

*100 kr. investeret i 2009  
blev til 170 kr.*

*Investeringsafkastet  
blev 8,9 pct.*

# Tjek dine pensionstal på Min Pension

*Hvert medlem ejede i gennemsnit  
1.187.223 kr. af aktiverne.*

*Der var 9.016 medlemmer.* *Medlemmerne fik en forrentning  
på 5 pct. før skat.*

*Vi holdt 803 medlemsmøder  
- det er en stigning på 21 pct.*

## Kom til generalforsamling den 28. april 2014